

**รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในองค์การบริหารส่วนตำบลพรหมมาستر
อำเภอเมืองลพบุรี จังหวัดลพบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘**

โครงการ/กิจกรรมเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการ	ผลการดำเนินการ (Output)	ผลลัพธ์ (Outcome)	ผู้รับผิดชอบ
<p>ผู้บริหารมอบนโยบายเรื่องคุณธรรมจริยธรรม การรักษาวินัยและความโปร่งใสในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘</p>	<p>๑. ผู้บริหารกำหนดวันประชุม เพื่อเชิญทุกส่วนเข้าร่วมประชุมเพื่อรับมอบนโยบายฯ ๒. แจ้งคณะผู้บริหาร รองนายก อบต.พรหมมาสเตอร์ ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง และคนงานจ้างเหมาของ อบต.พรหมมาสเตอร์ เข้าร่วมประชุม ตามวัน เวลา ที่กำหนด ๓.ดำเนินการจัดประชุม ผู้บริหารมอบนโยบายการทำงานโดยเน้นเรื่องคุณธรรม จริยธรรม การรักษาวินัย และความโปร่งใสในการทำงาน รวมถึงนโยบาย No Gift Policy คือการงดรับและงดให้ของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อป้องกันการทุจริตผลประโยชน์ทับซ้อนการให้ความรู้เรื่องประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น</p>	<p>๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ (และดำเนินการต่อเนื่องตลอดปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ และถือปฏิบัติตลอดไป)</p>	<p>องค์การบริหารส่วนตำบลพรหมมาสเตอร์ ได้ดำเนินการจัดกิจกรรมมอบนโยบายเรื่องคุณธรรมจริยธรรม การรักษาวินัยและความโปร่งใสในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ประกอบด้วย คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และคนงานจ้างเหมา เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๒๘ คน โดยได้รับเกียรติจาก นางสาวพลอยนภัส สละชีพ นายก อบต.พรหมมาสเตอร์ ประธานในที่ประชุมมอบนโยบาย</p>	<p>๑. คณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง พนักงานจ้างและคนงานจ้างเหมาของ องค์การบริหารส่วนตำบลพรหมมาสเตอร์ มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม วินัย และการสร้างความโปร่งใสในการทำงาน ๒. บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลพรหมมาสเตอร์ มีจิตสำนึกต่อหน้าที่ ความรับผิดชอบและมุ่งปฏิบัติงานเพื่อให้บริการ</p>	<p>น.ส.วิลาวัลย์ กนกศรีวิเชียร ตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัด / สำนักปลัด อบต.พรหมมาสเตอร์</p>

โครงการ/กิจกรรมเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน (ต่อ)	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ (ต่อ)	ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการ (ต่อ)	ผลการดำเนินการ (Output) (ต่อ)	ผลลัพธ์ (Outcome) (ต่อ)	ผู้รับผิดชอบ (ต่อ)
<p>ผู้บริหารมอบนโยบายเรื่องคุณธรรมจริยธรรม การรักษาวินัยและความโปร่งใสในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘</p>	<p>ปฏิบัติหน้าที่โดยให้นึกถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน และสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ซื่อสัตย์สุจริตโดยเจ้าหน้าที่รัฐทุกระดับต้องยึดถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด</p>	<p>-</p>	<p>ดังกล่าว แก่กลุ่มเป้าหมาย ที่กำหนด นโยบายที่มอบได้แก่.. - มุ่งเน้นให้คณะผู้บริหาร ประกอบด้วย รองนายก อบต. เลขาฯ พนักงนส่วน ตำบล ลูกจ้าง พนักงานจ้าง และคนงานจ้างหมาบริการของ อบต.พรหมมาสเตอร์ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความมีคุณธรรม จริยธรรม มีจรรยาบรรณ การรักษาวินัย ความโปร่งใส มีความเสียสละเพื่อส่วนรวม ทุกคนรับทราบและถือปฏิบัติ</p>	<p>แก่ประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ ๓. เกิดการส่งเสริม วัฒนธรรมองค์กรสุจริต ภายในหน่วยงาน ส่งผลให้บุคลากรมีทัศนคติและ ค่านิยมที่ดีในการต่อต้าน การทุจริตและประพฤติ มิชอบ ๔. บุคลากรในหน่วยงาน มีความตระหนักถึง ผลกระทบและบทลงโทษ ทางวินัยจากการกระทำ ความผิด ส่งผลให้การ ปฏิบัติงานเป็นไปตาม กฎหมาย ระเบียบ และ ข้อบังคับของทางราชการ ๕. ผลการประเมิน ITA ของ อบต.พรหมมาสเตอร์ มี ผลคะแนนการประเมิน</p>	

โครงการ/กิจกรรมเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน (ต่อ)	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ (ต่อ)	ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการ (ต่อ)	ผลการดำเนินการ (Output) (ต่อ)	ผลลัพธ์ (Outcome) (ต่อ)	ผู้รับผิดชอบ (ต่อ)
<p>ผู้บริหารมอบนโยบายเรื่องคุณธรรมจริยธรรม การรักษาวินัยและความโปร่งใสในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>คุณธรรมและความโปร่งใสเพิ่มขึ้น โดยเทียบผลคะแนนประเมินในปี ๒๕๖๗ และปี ๒๕๖๘ ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - ผลคะแนน ITA ในภาพรวมปี ๒๕๖๗ ได้ ๙๖.๕๖ คะแนน ในภาพรวมปี ๒๕๖๘ ได้ ๙๙.๗๑ คะแนน - ผลคะแนน IIT ปี ๒๕๖๗ ได้คะแนน ๙๙.๙๕ ปี ๒๕๖๘ ได้คะแนน ๙๙.๗๗ คะแนน - ผลคะแนน EIT ส่วนที่ ๑ ปี ๒๕๖๗ ได้คะแนน ๙๘.๐๓ ปี ๒๕๖๘ ได้คะแนน ๙๙.๒๘ คะแนน - ผลคะแนน EIT ส่วนที่ ๒ ปี ๒๕๖๗ ได้คะแนน ๙๖.๘๙ ปี ๒๕๖๘ ได้คะแนน ๙๙.๒๒ คะแนน - ผลคะแนน OIT ปี ๒๕๖๗ ได้คะแนน ๑๐๐ ปี ๒๕๖๘ ได้คะแนน ๑๐๐ คะแนน <p>อบต. พรหมมาสเตอร์ ได้คะแนนการประเมินระดับผ่านดีเยี่ยม ซึ่งการที่ผลคะแนนเพิ่มขึ้นมีผลมาจากการประชุม ให้ความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติงานของทุกคนในองค์กร เป็นความภาคภูมิใจขององค์กรอย่างยิ่ง</p>	

ภาพถ่ายกิจกรรมการมอบนโยบายคุณธรรมจริยธรรม
การรักษาวินัยและความโปร่งใสในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘”
วันที่ ๓ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๘
ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลพรหมมาستر อำเภอมืองลพบุรี จังหวัดลพบุรี

