

โครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม การทุจริตคอร์รัปชันและผลประโยชน์ทับซ้อน
จัดโดยเทศบาลตำบลพรหมมาศร์ อำเภอเมืองลพบุรี จังหวัดลพบุรี

๑. หลักการและเหตุผล

พระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญนี้เรียกว่า “พระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๔๒ (แก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ. ๒๕๕๐ และฉบับที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๕๔) และระเบียบคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่เกี่ยวข้อง ได้มีผลบังคับใช้แล้วตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๕ ซึ่งมีหลายส่วนที่มีลักษณะเป็นกฎหมายเทคนิค ที่มุ่งป้องปรามไม่ให้ข้าราชการกระทำการทุจริต โดยกำหนดเป็นขั้นตอน/วิธีการที่ต้องดำเนินการให้ถูกต้องครบถ้วนตามกระบวนการที่กฎหมายกำหนด ซึ่งถือเป็นความเสี่ยงหากข้าราชการไม่ทราบถึงการมีอยู่หรือไม่เข้าใจในวัตถุประสงค์และเนื้อหาของกฎหมายดังกล่าว

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นในฐานะองค์กรกลางการบริหารงานบุคคลที่รับผิดชอบด้านการเสริมสร้างวินัยการสำนึกในการเป็นข้าราชการที่ดีตามรอยพระยุคลบาทได้ กำหนดให้มีการพัฒนาข้าราชการให้เป็นคนดี มีความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรมจริยธรรม มีวินัยและเข้าถึงประชาชน โดยดำเนินการควบคู่กับยุทธศาสตร์การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในภาครัฐเพื่อให้ทุกส่วนราชการนำไปใช้มุ่งเน้นให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐมีกระบวนทัศน์ วัฒนธรรม และค่านิยมในการปฏิบัติงานที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะและพัฒนาระบบราชการโดยยึดหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง มีจิตสำนึกพร้อมที่จะปฏิบัติงานเพื่อประชาชนและแผ่นดิน สร้างภูมิคุ้มกันด้านจิตใจเพื่อให้มีพฤติกรรมในเชิงสร้างสรรค์ มีจิตสำนึกในการกระทำความดี รู้จักการให้การเสียสละและไม่กระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบอันเนื่องมาจากอำนาจหน้าที่ที่ตนได้รับรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ มาตรา ๒๗๙ บัญญัติว่า มาตรฐานทางจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ข้าราชการ หรือเจ้าหน้าที่ของรัฐ แต่ละประเภทให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมที่กำหนดขึ้นในหมวดที่ ๕ และมาตรา ๗๘(๔) บัญญัติให้พัฒนาระบบงานภาครัฐโดยมุ่งเน้นการพัฒนาคุณภาพ คุณธรรมและจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐควบคู่ไปกับการปรับปรุงรูปแบบ เพื่อให้การพัฒนาการแผ่นดินเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และส่งเสริมให้หน่วยงานของรัฐใช้หลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี เป็นแนวทางการปฏิบัติราชการ

แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ ๑๐ (พ.ศ. ๒๕๕๐-๒๕๕๔) กำหนดยุทธศาสตร์การเสริมสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการประเทศ ข้อ ๓๓ สร้างภาคราชการและรัฐวิสาหกิจที่มีประสิทธิภาพและมีธรรมาภิบาล เป็นการอำนวยความสะดวกแทนการกำกับควบคุม และการทำงานร่วมกับหุ้นส่วนการพัฒนาโดยเป็นการสร้างภาคราชการและข้าราชการให้ทันสมัย โปร่งใส และมีสถานะสูงซึ่งรวมถึงการพัฒนาระบบราชการและข้าราชการให้ยึดหลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติราชการ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ข้อ ๒๐. บัญญัติให้หัวหน้าส่วนราชการ คณะกรรมการจริยธรรม และ ก.พ. ดำเนินการส่งเสริมจริยธรรมข้าราชการ โดยกำหนดให้อย่างน้อยต้องจัดกิจกรรมส่งเสริมจริยธรรมผู้บริหารและข้าราชการอย่างสม่ำเสมอ ซึ่งรวมถึงกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในวงราชการด้วย

ด้วยเหตุผลและความสำคัญดังกล่าวข้างต้น เทศบาลตำบลพรหมมาศร์จึงได้จัดทำโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมในการใช้ดุลยพินิจในการปฏิบัติหน้าที่ราชการและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในฐานะเจ้าหน้าที่ของรัฐขึ้น ตามโครงสร้างหลักสูตรที่เทศบาลตำบลกำหนดไว้ เพื่อเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมให้แก่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัด เพื่อพัฒนาด้านคุณธรรม จริยธรรม ให้กับเจ้าหน้าที่ของรัฐ ผ่านการเรียนรู้ที่หลากหลาย ให้สามารถเป็นผู้พัฒนาตนเอง พัฒนา

ทีมงาน และนำไปสู่การพัฒนาองค์กร โดยใช้หลักคุณธรรม จริยธรรมและหลักธรรมทางพระพุทธศาสนาเป็น
เข็มทิศนำชีวิตได้อย่างเหมาะสมกับสถานการณ์ปัจจุบัน และสามารถปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงานได้
อย่างเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อไป

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อส่งเสริมและป้องปรามการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เป็นไปตามมาตรฐานคุณธรรม
จริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ เช่น ขอบเขตการใช้ดุลยพินิจ การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และกฎหมาย
ป้องกันและปราบปรามการทุจริตเป็นต้น

๒.๒ เพื่อเพิ่มพูนประสิทธิภาพและประสิทธิผลของการบริหารจัดการภาครัฐตามแนวทางของ
หลักการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดีและสอดคล้องกับระบบคุณธรรม(Merit system)

๒.๓ เพื่อให้ข้าราชการได้พัฒนาตนเองจนสามารถเป็นแบบอย่างที่ดีในการใช้ดุลยพินิจอย่าง
ถูกต้องตามกฎหมายและสอดคล้องกับหลักคุณธรรม

๒.๔ เพื่อเปิดโอกาสให้ข้าราชการสังกัดเทศบาลตำบลพรหมมาستر ได้มีโอกาสแบ่งปันและ
แลกเปลี่ยนประสบการณ์เกี่ยวกับเรื่องขอบเขตการใช้ดุลยพินิจ การป้องกันและปราบปรามการทุจริต ซึ่งกัน
และกันอันจะนำไปสู่การสร้างเครือข่ายการต่อต้านทุจริตในเทศบาลตำบลพรหมมาسترต่อไปในอนาคต

๒.๕ เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา ให้กับข้าราชการ และ
เพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ในการพัฒนาคุณภาพชีวิตและการทำงานให้มีคุณลักษณะเป็นข้าราชการยุค
ใหม่ที่มีคุณธรรม จริยธรรม

๓. กลุ่มเป้าหมาย

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา ผู้นำต่างๆ ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัด รวม ๕๐ ราย

๔. วิธีดำเนินการ

๑. เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการคุณธรรมจริยธรรมวินัย การรักษาและ
ความโปร่งใสในการทำงาน

๒. เพื่อเป็นแนวทางในการพัฒนาศักยภาพขององค์กรให้เกิดประสิทธิภาพและมีความเจริญก้าวหน้า
มากขึ้น

๓. เพื่อเป็นการเพิ่มพูนทักษะความรู้เกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรมวินัย การรักษาวินัยและความโปร่งใส
ในการทำงาน

๔. เพื่อเป็นการเสริมสร้างและพัฒนาจิตสำนึกแก่ผู้เข้ารับการอบรมในการปฏิบัติหน้าที่ มีพฤติกรรมที่
สร้างสรรค์ มีจิตสำนึกต่อหน้าที่ ความรับผิดชอบและมุ่งปฏิบัติงานเพื่อให้บริการแก่ประชาชนได้อย่างมี
ประสิทธิภาพ

๕. ระยะเวลาและสถานที่ดำเนินการ

วันที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๙

๖. สถานที่ดำเนินการ

ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลพรหมมาستر อำเภอเมืองลพบุรี จังหวัดลพบุรี

๗. งบประมาณ

เบิกจ่ายจากงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ สำนักปลัด หมวดค่าใช้จ่าย ประเภท
รายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่นๆ ค่าใช้จ่ายในการดำเนินการตาม
โครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม การทุจริตคอร์รัปชันและผลประโยชน์ทับซ้อน เป็นเงินจำนวนทั้งสิ้น
๓,๐๐๐.-บาท(สามพันบาทถ้วน) โดยมีรายละเอียดดังนี้

- ค่าวัสดุในการอบรมโครงการฯ

เป็นเงิน ๓,๐๐๐.- บาท

รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๓,๐๐๐.- บาท

หมายเหตุ สามารถถัวเฉลี่ยได้ทุกรายการ

๘. หน่วยงานผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด เทศบาลตำบลพรหมมาستر

๙. วิธีดำเนินการ

๑. เสนอโครงการเพื่อขออนุมัติ
๒. ประสานผู้เข้ารับการอบรม
๓. ดำเนินการตามโครงการ
๔. สรุปผลการดำเนินโครงการ

๑๐. ผลประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๑๐.๑ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา ข้าราชการและประชาชนมีความรู้ความเข้าใจตามมาตรฐาน
คุณธรรม จริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ เช่น ขอบเขตการใช้ดุลยพินิจ การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และ
กฎหมายป้องกันและปราบปรามการทุจริตเป็นต้น

๑๐.๒ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา ข้าราชการและประชาชนมีการดำเนินการบริหารจัดการภาครัฐ
ตามแนวทางของหลักการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดีและสอดคล้องกับระบบคุณธรรม(Merit system)

๑๐.๓ ข้าราชการได้พัฒนาตนเองจนสามารถเป็นแบบอย่างที่ดีในการใช้ดุลยพินิจอย่างถูกต้อง
ตามกฎหมายและสอดคล้องกับหลักคุณธรรม

๑๐.๔ มีการสร้างเครือข่ายการต่อต้านทุจริตในเทศบาลตำบลพรหมมาสเตอร์ต่อไปในอนาคต

๑๐.๕ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา ข้าราชการและประชาชนมีคุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรม
ทางพระพุทธศาสนา และเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ในการพัฒนาคุณภาพชีวิตและการทำงานให้มี
คุณลักษณะเป็นข้าราชการยุคใหม่ที่มีคุณธรรม จริยธรรม

๑๑. ผู้เสนอโครงการ

(ลงชื่อ).....

(นางสาววิลาวัลย์ กนกศรีวิเชียร)

ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาลตำบลพรหมมาสเตอร์

๑๒. ผู้เห็นชอบโครงการ

- เห็นชอบ
 ไม่เห็นชอบ เนื่องจาก.....

(ลงชื่อ).....



(นางสาวอรุณี มะลิทอง)

ตำแหน่ง ปลัดเทศบาลตำบลพรหมมาستر

๑๓. ผู้อนุมัติโครงการ

- อนุมัติ
 ไม่อนุมัติ เนื่องจาก.....

(ลงชื่อ).....



(นางสาวพลอยนภัส สละชีพ)

ตำแหน่ง นายกเทศมนตรีตำบลพรหมมาستر